

Skoleårsprogram 2022-2023 Handelsgymnasiet U/NORD Frederikssund

Indsatsområde	Succeskriterier for indsatsområdets målopfyldelse	Handlingsplan	Ansvar	Tid	Evaluering: Hvor langt er vi nået i målopfyldelsen?
1. Én indgang mange muligheder					
Indgangen til ungdomsuddannelserne på U/NORD	<p>Det er ingen forkert vej inde på U/NORD & Campus Frederikssund og der er ingen forkert vej ud af U/NORD & Campus Frederikssund. Eleverne skal opleve at når de starter på en ungdomsuddannelse eller 10. klasse på U/NORD, så er det indgangen til ungdomsuddannelserne. Er 1. valget af uddannelse ikke det rigtige match mellem elev og uddannelse så vejledes eleven til anden uddannelse.</p> <p>SV i Frederikssund er pr. d. 1. august 2020 opdelt i en internvejledning og en indsalgs-vejledning. Dette for at øget fokus på indsalg i vejledningen.</p>	<p>Introlærere/kontaktlærer/klasse team og SV har fokus på at eleverne er på rette uddannelse.</p> <p>Der er skærpet opmærksomhed omkring evt. elevflytninger omkring grundforløbs opstartsdatoer på EUX samt ved karaktergivning og eksamen.</p> <p>Øget opmærksomhed for U/NORD skabes bla. ved aktiviteter i folkeskolen. Der er givet strategiske midler i skoleåret 2022-2023 til en fokuseret indsats i Egedal og Frederikssund. Aktiviteten skal koordineres med elevrekrutteringsafdelingen.</p>	<p>Medarbejdere</p> <p>TBC og ledelse</p>	<p>2020-2023</p> <p>2020-2023</p>	<p><i>Igangværende</i></p> <p><i>Aktiviteten har været bremset af Corona, men er tilbage på sporet.</i></p>
2. Trivsel					
Trivsel og fastholdelse af elever	<p>Styrkelse af fagligt og socialt fokus</p> <p>Fællesskabet er et attraktivt projektstyret elevorgan, som sikre tiltag til gavn for skolens fællesskab.</p>	<p>Øget kontaktlærertimer ift. før Corona, hvor der arbejdes med trivselsaktiviteter. Kontaktlærerværktøjer udbredes til hele lærerkollegiet – værktøj vises på HHX møder + evt. pæd. Dage.</p> <p>Fællesskabet står for mangeartede aktiviteter som afspejler skolens mangfoldighed.</p>	<p>Kontaktlærer og klasse teams</p> <p>NHV og JHEG</p>	<p>2021-2023</p> <p>2021-2024</p>	<p><i>Igangværende – kommet godt i gang med værktøjer fra kontaktlærerkursus</i></p> <p><i>Igangværende, festudvalget udskilles i august 2022</i></p>

Skoleårsprogram 2022-2023

Handelsgymnasiet U/NORD Frederikssund

	SV deltagelse i Campus Frederikssund vejlederforum, øger fastholdelsesgraden af de røde elever, da forum giver viden og adgang til Frederikssund kommunes ungekontakt + ungeprofilundersøgelsens resultater. Formål: Elever ydes professionelle rådgivning og støtte, således at de kan fastholdes i uddannelse.	SV kan hurtigere iværksætte handlingsplaner med professionelt netværk for gule og røde elever. Øget fokus på Covid19 efterdønninger og ungeprofil undersøgelsens resultater fra foråret 2022	Nhv og SV	2020-2023	<i>Igangværende</i>
	Eleverne er velinformerede og der er gennemskuelighed i skoledagen	<ul style="list-style-type: none"> - Skema udrullet i god tid - Morgensamlinger - Ledelsen, administration og SV besøger jævnligt klasserne for at give information. - Medarbejdere udarbejder afleveringsplaner fra skolestart som overholdes, således at fordybelsestiden ikke overstiger aftalte grænser. - Kontaktlærere og klasseteam arbejder tæt sammen om eleven/klassen og SV involveres ved gul/rød. 	Ledelse/tovholdere/ adm/undervisere	2020-2024	<i>Igangværende</i>
	Eleverne holdes op på deres studieaktivitet og det er synligt for dem, at der skal ydes for der kan nydes.	Fastholdelseskoordinator/SV arbejder sammen om de 4 statusperioder på skriftligt fravær. Fastholdelseskoordinator informerer såvel medarbejdere som elever, når statusperioden skal til at opgøres, således at der er opmærksomhed på den kommende proces. Kontaktlærere og klasseteam følge op på eleverne. UBOT igangsættelse og tilrettes Oprykningskriterier og samtaler skal italesættes tydeligere for eleverne.	Riju, kontaktlærer, klasseteam & ledelse	2021-2024	<i>Igangværende</i>
	Øge kompetencen i SV	En SV starter på vejlederuddannelsen	NHV	2021-	<i>Igangværende</i>
Det gode arbejdsliv og trivsel for medarbejdere	Medarbejderne oplever, at der arbejdes konstruktivt og vedvarende med	<ul style="list-style-type: none"> - Medarbejderne er velinformerede om aktiviteter: ugentlige nyhedsbreve, 	AMR/TR/medarbejdere /ledelse	2022-2024	

Skoleårsprogram 2022-2023

Handelsgymnasiet U/NORD Frederikssund

	<p>fokusområderne fra professionel kapital 2022 (psykisk arbejdsmiljø). Fokusområderne indgår i APV.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manglende kvalitet i arbejdet - Manglende kollegial anerkendelse - Stress, udbrændthed og søvnbesvær 	<p>korte infomøder i frokostpausen, pædagogiske cafeer, teammøder og pædagogisktur. Der er udarbejdet klare retningslinjer for fordeling af ansvar. Medarbejderne sørger for at være ajourført ift. information og arbejdsplanlægningen laves med buffer, så det ikke stresser ved f.eks. sygdom og kurser.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Løbende dialog om kvalitet – hvornår er noget godt nok både individuelt og i teams - Faggrupper og SO teams eksperimenter med at rose hinanden, når arbejdet evalueres. Der kan tages udgangspunkt i øvelsen fra kontaktlærerkurset med Pernille og Ditte. - Skemadata er klar til skemamedarbejderen i god tid, så medarbejderne kender deres skema i god tid. - Den gode kobling mellem den fysiske og virtuelle skole udøves af medarbejderne. - Øget fokus på arbejdstid og evt. brug af registreringsværktøjer. Elevkontakt indskræmpes til arbejdstid. 			
3. Faglighed					
Erfaringer fra IT-daktikken og den virtuelle undervisning	De gode erfaringer med virtuel undervisning videreføres og anvendes i undervisningen, hvor der fagligt og pædagogisk er belæg for det.	<ul style="list-style-type: none"> - Underviserne er gode til at spotte hvilke undervisningsforløb, som med fordel kan afvikles virtuelle til gavn for det faglige niveau. - Eleverne oplever en varieret undervisning, som gavner deres indlæring. - De virtuelle erfaringer videreudvikles i dagligdagen 	Undervisere	2021-2023	<i>Igangværende</i>

Skoleårsprogram 2022-2023

Handelsgymnasiet U/NORD Frederikssund

<p>Udvalgte tiltag der styrker faglighed – elev</p> <p>Understøtte den professionelle elev</p>	<p>Eleverne opnår større faglig indsigt qua en bredere funderet læringsplatform. Læringsplatformen ajourføres så elevernes kompetencer imødekommer krav fra arbejdsmarked</p> <p>Læsevejledningen på HHX indgår i et U/NORD gym. netværk, som løfter kvaliteten og ensartethed på tværs</p> <p>Eleverne bliver oplært i skolens IT-værktøjer</p> <p>Kvaliteten i undervisningsassistent (mentor) arbejdet øges</p>	<p>Der tilbydes et selvstændigt Frederikssund Master Class forløb for Hhx og EUX, med fokus på det lokale erhvervsliv.</p> <p>Der er afsat midler til specielt matematik brush up</p> <p>Udvikling af SO og studieretning til at blive mere bæredygtige</p> <p>Udvikle studieretningen Jura, marketing, økonomi på baggrund af stigende efterspørgsel</p> <p>Netværket udarbejder en beskrivelse for læsevejlederaktiviteter på U/NORD gym afdeling, som sikre at læseudfordret elever får korrekt støtte. Der udarbejdes handleplaner for læsesvage elever/grupper.</p> <p>I HHX intro og løbende. Der kobles en fast undervisningsassistent op IT-opfølgning på nye elever</p> <p>Undervisningsassistenterne samles i et team med en tovholder, som sikre at der sparre og evt. kursusafholdelse. Nye undervisningsassistenter tilknyttes en mentor. Mentorteamet yder mere ensartet kvalitet.</p>	<p>AK og HVI</p> <p>ISAJ</p> <p>Medarbejdere og tovholdere</p> <p>Medarbejdere</p> <p>Læsevejleder Lky</p> <p>Introtovholder, IT-support, undervisningsass.</p> <p>NHV, MITO og undervisningsass.</p>	<p>2020-2023</p> <p>2022-2023</p> <p>2022-2024</p> <p>2021-2024</p> <p>2021-2023</p> <p>2020-2023</p> <p>2020-2023</p>	<p><i>Igangværende</i></p> <p><i>Igangværende</i></p> <p><i>Igangværende</i></p> <p><i>Igangværende</i></p> <p><i>Igangværende</i></p> <p><i>Igangværende</i></p>
<p>4. Bæredygtighed</p>					
<p>UNESCO skole</p>	<p>Vores elever og lokalområde er bevidste om at U/NORD Frederikssund er en UNESCO verdensmålsskole. Bæredygtig økonomi er et DNA for Handelsgymnasiet</p>	<p>Vores elevråd og medarbejderrepræsentant får igangsat aktiviteter på og udenfor skolen, som gør elever og lokalområdet opmærksom på at vi er en verdensmålsskole.</p> <p>Alle 1. års HHX-elever skal: - Besøge Vest forbrændingen</p>	<p>CELU (RIJU), elevråd, tovholdere og ledelse</p> <p>Medarbejdere</p>	<p>2021-2024</p> <p>2022-2024</p>	<p><i>Igangværende – men skal have mere fokus</i></p>

Skoleårsprogram 2022-2023

Handelsgymnasiet U/NORD Frederikssund

		<p>- Deltage på to UNESCO dage bl.a. med besøg i FN byen og virksomhed som arbejder med bæredygtighed</p> <p>Øget fokus på gæsteundervisere eller på virksomhedsbesøg for at styrke UNESCO profilen og indhente viden</p> <p>Udbud af studieretningen Sustainable Maker Business fra nov. 2022 Studieretningen med partnerskab</p> <p>Bæredygtighedstemaet i flere SO'er bliver skærpet</p> <p>Bæredygtig studieture:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Max. 1 flyrejse pr. klasse i uddannelsens løbetid. - Klimakompenserende aktivitet for klasser, som rejser med fly (elevrådet arbejder på en årlig aktivitet) Skolens, klassens og elevens mindset omkring studieturens CO2 aftryk afspejler "noget for noget" tankegangen. <p>Dette skal tydeliggøres for alle i huset enten via skærme, morgensamling mm. Evt. konkurrence om at komme under sidste års tal....</p>	<p>Ledelse og medarbejdere</p> <p>SO-tovholdere og SO-tovholder</p> <p>SO-tovholdere og SO-tovholder</p> <p>Elevråd, medarbejdere og ledelse</p> <p>Jaje og ledelse</p>	<p>2022-2024</p> <p>2021-2023</p> <p>2022-2025</p> <p>2021-2023</p> <p>2022-2023</p>	<p><i>Igangværende</i></p> <p><i>Igangværende</i></p>
5. Campus Frederikssund					
MakerVærket	Etablering af Makerværket i Frederikssund i ultimo 2020. Udvalgte merkantile fag sammentænke fagligheden og brugsmuligheder i MakerVærket, så det blive en integreret	To medarbejdere tager en diplom i Maker. Ledelsen tager et modul i ledelse af Maker. Implementering af MakerVærket til hele skolen	Riju, Ast og ledelse	2021-2024	<i>Igangværende - gennemført de 2 første moduler for medarbejdere og</i>

Skoleårsprogram 2022-2023 Handelsgymnasiet U/NORD Frederikssund

Alkoholpolitik på Campus	del af et undervisningsforløb med innovativ didaktik som bl.a. har fokus på bæredygtighed og grøn omstilling, fremtidens kompetencer inden for bl.a. automatisering, robotteknologi og digitalisering	Der er afsat strategiske midler til udvikling af forløb, som tager afsæt i Makerdidaktik og muligheder i MakerVærket	Udvalgte medarbejdere	2022-2023	<i>ledelsen har gennemført modul</i>
	Fælles indsats ift. sundhedsministeriets, DEG og DG opfordringer august 2022	Campus Frederikssunds ungdomsuddannelser igangsætter fælles retningslinjer, som skal stemme overens med U/NORDs retningslinjer.	Ledelse og Campus	2022-2024	